

АДМИНИСТРАЦИЯ УСТЬ-ПИТСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.01.2025г.

с.Усть-Пит

№ 1-п.

О внесении изменений в Постановление от 24.10.2013 № 32-п. «Об утверждении Положения об оплате труда работников, замещающих в администрации Усть-Питского сельсовета и ее структурных подразделениях должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы»

В соответствии со ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 09.12.2022 № 4-1353 «О внесении изменений в статью 4 Закона края «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом Усть-Питского сельсовета, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Постановление от 24.10.2013 № 32-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников, замещающих в администрации Усть-Питского сельсовета и ее структурных подразделениях должности, не отнесенные к муниципальным и должностям муниципальной службы» следующие изменения:

- в пункте 6 раздела 4 Положения цифры «34636» заменить на цифру «40392»;

- пункт 1 раздела 4 Положения дополнить подпунктом «е» следующего содержания «специальная краевая выплата»;

1) - пункт 5 раздела 4 Положения дополнить подпунктом 5.1 следующего содержания:

«5.1 Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников учреждения.

Работникам учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет шесть тысяч двести рублей.

Работникам учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего

Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле: $СКВ_{ув} \text{ Отп} \times Кув - \text{Отп}$, (1) где:

СКВ_{ув} размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп — размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности; Кув — коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

°в случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$Кув = (Зпф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2)$, (2) где:

Зпф1 фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до января 2025 года;

Зпф2 фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с января 2025 года;

СКВ — специальная краевая выплата;

Кмес — количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк — районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями».

2. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2025 года, подлежит опубликованию (обнародованию) в печатном издании «Усть-Питский вестник» и размещению на официальном информационном Интернет - сайте Администрации Усть-Питского

сельсовета.

Подпункт «е» пункта 1, подпункт 5.1 пункта 5 раздела 4 Положения настоящего постановления действует до 31 декабря 2025 года включительно.

Глава Усть-Питского сельсовета

В.В. Семенов