

Российская Федерация
Усть-Питский сельский Совет депутатов
Енисейского района
Красноярского края

РЕШЕНИЕ

03.02.2025 г.

с.Усть-Пит

№ 2-1р

"Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих администрации Усть-Питского сельсовета Енисейского района"

На основании ч.4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, ч.2 ст.53 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Постановления Совета администрации края от 29.12.2007 N 512-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих", Закона Красноярского края от 24.04.2008 N 5-1565 "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае", руководствуясь Уставом Усть-Питского сельсовета Енисейского района Красноярского края, Усть-Питский сельский Совет депутатов

РЕШИЛ:

1.Решение Усть-Питского сельского Совета депутатов от 02.06.2013 N 3-8р «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц муниципального образования Усть-Питский сельсовет.» (в редакции решений от 13.10.2014 № 6-9; от 23.06.2015 №4-3р; от 16.12.2016 13-3/1-р; от 22.12.2017 №15-4р; от 03.09.2018 №9-2р; от 06.12.2018 №12-2р; от 20.02.2019 2-1р; от 04.10.2019 №11-1р; от 13.05.2020 №7-2р; от 18.08.2020 №10-2 р ;от 23.09.2020 №1-6р;от 26.10.2020 №2-2р; от 14.01.2021 №1-1р; от 20.06.2022 №5-4р; от 14.06.2023 №8-1р;от 18.12.2024 №17-3р) признать утратившим силу.

2.Решение Усть-Питского сельского Совета депутатов от 02.06.2013 №3-14р « Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования Усть-Питский сельсовет.»(в редакции решений от 13.10.2014 №6-8р; от 23.06.2015 №4-2р;от 16.12.2016 №13-4/1-р; от 22.12.2017 № 15-3р; от 06.12.2018 №12-1р;ОТ 03.09.2018 № 9-1р; от 04.10.2019 №11-2р; от 30.09.2019 №10-1/1р; от 12.04.2019 №4-2р; от 28.12.2020 №5-1р; от 26.10.2020 № 2-1р; 21.09.2020 №12-1Р; от 18.08.2020 №10-1р; от 13.05.2020.№7-1р; от 20.06.2022 №5-1р; от 14.06.2023 №8-2р;от 03.06.2024№8-1;от18.12.2024.№17-5р) признать утратившим силу.

3. Утвердить Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих администрации Усть-Питского сельсовета Енисейского района.

4. Контроль за исполнением настоящего Решения оставляю за собой .

5. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете "Усть-Питский вестник", и подлежит размещению на сайте администрации Усть-Питского сельсовета Енисейского района, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 года.

Председатель Усть-Питского
сельского Совета депутатов

Глава сельсовета

В.В.Семенов

В.В.Семенов

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих администрации Усть-Питского сельсовета Енисейского района Красноярского края

Статья 1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Усть-Питского сельсовета Енисейского района.

Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края

1. В целях данного Положения признается, что Усть-Питский сельсовет Енисейского района относится к 8 группе муниципальных образований в соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 N 512-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих" (далее - Постановление N 512-п).

Статья 3. Оплата труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

1. Оплата труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в размерах согласно приложению 1.

3. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Предельные размеры ежемесячного денежного вознаграждения главы муниципального образования, установлены из предельных размеров оплаты труда главы муниципального образования с учетом коэффициента 1.2.

3.1 Размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктами 2,3 настоящей статьи, увеличиваются на 6 200,00 рублей.

4. В месяце, в котором выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктами 3-3.2 настоящего приложения, в 2025 году увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{ЕДПув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

ЕДПув - размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, руб.;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, руб.;

Кув - коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года.

$$\text{Кув} = (\text{ОТ} 1 + (3200 \text{ руб.} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{ОТ} 2) / (\text{ОТ} 1 + \text{ОТ} 2), (2)$$

где:

ОТ 1 - выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии

с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года, руб.;

ОТ 2 - выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии

с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года, руб.;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями."

Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

- а) должностной оклад;
- б) ежемесячная надбавка за классный чин;

- в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- д) ежемесячное денежное поощрение;
- е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;
- ж) премии;
- з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Статья 5. Должностные оклады

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно приложению 2.

Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин

Размеры ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

- а) за классный чин 1-го класса - 35%;
- б) за классный чин 2-го класса - 33%;
- в) за классный чин 3-го класса - 25%.

Надбавки за классный чин выплачиваются со дня присвоения муниципальному служащему соответствующего классного чина в порядке, установленном законодательством Красноярского края.

Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы

1. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается по группам должностей муниципальной службы в следующих размерах

Группа должности	Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы, в процентах от должностного оклада
Главная и ведущая	от 10 до 60
Старшая и младшая	от 10 до 40

Статья 8. Порядок и условия установления и выплаты надбавки за условия муниципальной службы муниципальным служащим администрации Усть-Питского сельсовета Енисейского района.

Надбавка за особые условия муниципальной службы является составляющей денежного содержания муниципального служащего и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности муниципальных служащих в результате своей деятельности и качестве выполнения должностных обязанностей.

Указанная надбавка устанавливается в размере от 10% до 60% от должностного оклада с учетом профессиональной подготовки, опыта работы по специальности и занимаемой должности в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда.

Надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается по истечению трёх месяцев со дня назначения на должность муниципальной службы.

При перемещении, переводе муниципального служащего на другую должность муниципальной службы иной группы и иной специализации, при переходе с государственной или муниципальной службы надбавка сохраняется либо изменяется в зависимости от сложности работы.

При переводе работника на должность муниципальной службы с должности по техническому обеспечению деятельности администрации сельсовета установленная персональная надбавка может учитываться при установлении надбавки за особые условия муниципальной службы.

Установленная надбавка за особые условия муниципальной службы может быть увеличена или уменьшена при изменении степени сложности и напряженности работы.

Об уменьшении надбавки за особые условия муниципальной службы муниципальный служащий должен быть уведомлен в письменной форме не позднее, чем за два месяца до её введения.

Распоряжение, которым установлена ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы, объявляется муниципальному служащему под роспись.

Статья 9. Ежемесячная надбавка за выслугу лет

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается муниципальному служащему в процентах от установленного должностного оклада и составляет:

- а) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 10%;
- б) при стаже муниципальной службы от 5 лет до 10 лет - 15%;
- в) при стаже муниципальной службы от 10 лет до 15 лет - 20%;
- г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30%.

Стаж муниципальной службы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Красноярского края.

Статья 10. Размеры денежного поощрения

1. Размеры ежемесячного денежного поощрения составляют по всем группам должностей 2,3 должностного оклада.

2. Денежное поощрение выплачивается муниципальным служащим пропорционально фактически отработанному в расчетном периоде времени.

3. Размер снижения ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, определенных его должностной инструкцией, не может превышать 50% от установленного ему размера ежемесячного денежного поощрения.

4. Размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктом 1 настоящей статьи, увеличиваются на 6 200,00 рублей.

5. В месяце, в котором муниципальному служащему начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий

по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии пунктом 6 настоящего приложения, в 2025 году увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{ЕДПув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

ЕДПув - размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, руб.;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, руб.;

Кув - коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года.

$$\text{Кув} = (\text{ОТ} 1 + (3200 \text{ руб.} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{ОТ} 2) / (\text{ОТ} 1 + \text{ОТ} 2), (2)$$

где:

ОТ 1 - выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года, руб.;

ОТ 2 - выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года, руб.;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Статья 11. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

1. Муниципальным служащим, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от объема сведений, к которым эти муниципальные служащие имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений, в следующих размерах:

а) за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", - 50 процентов;

б) за работу со сведениями, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 30 процентов;

в) за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 процентов, без проведения проверочных мероприятий - 5 процентов.

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

а) при стаже работы от 1 до 5 лет - 10 процентов к должностному окладу;

б) при стаже работы от 5 до 10 лет - 15 процентов к должностному окладу;

в) при стаже работы от 10 лет и выше - 20 процентов к должностному окладу.

3. В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение вышеуказанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

4. Выплата ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

Статья 12. Премирование муниципальных служащих

1. Значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым решением Усть-Питского сельского Совета депутатов.

Статья 13. Единовременная выплата муниципальным служащим при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

Размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

Единовременная выплата к отпуску производится на основании заявления муниципального служащего о такой выплате.

В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска частями, единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей указанного отпуска по выбору муниципального служащего.

В случае повышения должностных окладов всем муниципальным служащим в текущем календарном году (в связи с индексацией заработной платы или изменением системы оплаты труда) выплата единовременной выплаты к отпуску производится исходя из должностного оклада, установленного муниципальному служащему по состоянию на 1 января текущего календарного года.

Статья 14. Материальная помощь муниципальным служащим

Основанием для выплаты единовременной материальной помощи являются:

- смерть близких родственников (родителей и детей), а также супругов;
- бракосочетание;

- рождение ребенка.

Размер материальной помощи (с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями), оказываемой муниципальному служащему в течение календарного года, не должен превышать десять тысяч рублей.

Выплата материальной помощи производится с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями, в пределах средств, предусмотренных на указанные цели при формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих.

Выплата производится по письменному заявлению муниципального служащего. В заявлении указывается основание для выплаты материальной помощи. К заявлению прилагаются документы, удостоверяющие фактические основания для предоставления материальной помощи.

Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

Статья 15. Индексация размеров оплаты труда

Размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

Статья 16. Порядок формирования фонда оплаты муниципальных служащих

1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих администрации Усть-Питского сельсовета среднемесячный базовый должностной оклад устанавливается на уровне размера должностного оклада по должности "ведущий специалист" с коэффициентом 1.08.

2. При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

Составляющие фонда оплаты труда	Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда
ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД	12
Ежемесячная надбавка за классный чин	4
Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы	6
Ежемесячная надбавка за выслугу лет	3
Ежемесячное денежное поощрение	20,1
Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	0,2
Премии	7,9
Единовременная выплата при предоставлении	

ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь	4
ИТОГО	57,2

3. Размер фонда оплаты труда (за исключением Главы сельсовета), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, используемых при расчете размера фонда оплаты труда, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с пунктом 4 статьи 10 Положения, с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4. При разработке прогноза консолидированного бюджета района на очередной финансовый год расходы на оплату труда муниципальных служащих определяются с учетом положений настоящей статьи.

5. Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете размера фонда оплаты труда, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий.

Объем средств, предусматриваемый в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, не может быть использован на иные цели.

5.1. Объем средств, определенный в соответствии с пунктами 1, 2, 5 статьи 16 настоящего Положения, подлежит увеличению на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с пунктом 4 статьи 10 к настоящему Решению (в расчете на год).

Приложение 1
к Положению «Об оплате труда выборных
должностных лиц местного самоуправления,
осуществляющих свои полномочия на
постоянной основе и муниципальных
служащих администрации Усть-Питского
сельсовета.»
от 03.02.2025г № 2-1р

**Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения
выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои
полномочия на постоянной основе.**

(рублей в месяц)

Наименование должности	Размер денежного вознаграждения	Размер ежемесячного денежного поощрения
Глава муниципального образования	23879,00	23879,00

Приложение 2
к Положению "Об оплате труда выборных
должностных лиц местного самоуправления,
осуществляющих свои полномочия на
постоянной основе и муниципальных
служащих администрации Усть-Питского
сельсовета"
от 03.02.2025г. № 2-1р

Размеры должностных окладов муниципальных служащих

(рублей в месяц)

Наименование должности	Должностной оклад
Ведущий специалист	5970,00
Специалист 1 категории	5 378,00
Специалист 2 категории	4419,00